

IfSi

forum international de l'innovation sociale
international forum for social innovation
foro internacional para la innovación social

**trans
form
action
2011**

Español

Seminario Internacional Anual
Prequ'ile de Giens (Marseille) Francia
22-29 de Marzo de 2011

Transformation[®]

34° Seminario Internacional

Presqu'île de Giens (Marseille), Francia,
22-29 de Marzo de 2011

forum international de l'innovation sociale
international forum for social innovation
foro internacional para la innovación social

60, rue de Bellechasse
75007 Paris, France

Tel. : + 33 (0)1 45 51 79 33

Fax : + 33 (0)1 45 51 39 42

ifsi.fiis@wanadoo.fr

www.ifsi-fiis-conferences.com

Este folleto está disponible en Francés e Inglés. Puede solicitar que se le envíe un ejemplar por correo, o puede descargarlo de:

Cette brochure est disponible en anglais et en castillan par la poste sur demande ou en visitant :

This brochure is available in English and Castilian by (post) mail on request or in visiting:

www.ifsi-fiis-conferences.com

¿Cómo puedes ejercer liderazgo en tu organización?

¿Te gustaría liberar tu creatividad y eficiencia?

**¿Quieres hacer ejercicio de tu
autoridad como directivo/a?**

¿Estas dispuesto a explorar cómo contribuyes a crear tus propias dificultades?

¿Estas listo para aprender cómo mejorar tu trabajo en equipo y el de los demás?

**¿Quieres comprender mejor muchos de los procesos latentes que ocurren en tu
institución y en los sistemas humanos en general?**

**¿Estas preparado para explorar y transformar los
roles que asumes en ellos?**

**¿Te gustaría descubrir cómo puedes iniciar, contribuir a y liderar la transformación de la
organización en la que participas?**

Todos estos asuntos y otros que surgen en nuestra vida en las organizaciones profesionales son temas centrales del seminario anual internacional

TransformaCtion®

Este seminario proporciona un marco y espacio de trabajo diseñados para poner énfasis en la experiencia vivida, aprender de ella y ofrecerte oportunidades para:

explorar

La naturaleza de los roles que asumes en las instituciones de las que eres o has sido parte

comprender

por qué asumes esos roles

iniciar

la transformación de esos roles durante el curso del Seminario

reforzar

tu capacidad para asumir tu autoridad en esos roles

y por consiguiente preparar

la transformación de tus roles y, en consecuencia, de las instituciones a las que perteneces

La matrícula en el seminario TransformaCción es considerada como el primer acto de autoridad y transformación que realizas en el Seminario.

Tarea Primaria del Seminario

El Seminario está diseñado con el fin de darle a los miembros oportunidades para

Transformar, a través de la experiencia, el modo en que practican su autoridad, liderazgo y capacidad de dirección en el Seminario entendido como un sistema institucional.

Esta definición de la tarea primaria permite a todos los participantes (miembros y staff) discernir entre lo que es relevante para el trabajo del Seminario y lo que está fuera de él.

Por consiguiente, los miembros del Seminario tendrán la oportunidad de explorar los roles que ellos asumen en sus instituciones de trabajo:

- los roles que ellos pueden repetir, algunas veces, sin percatarse de ello;
- la las diferencias entre el modo en que ellos desean asumir esos roles, los roles que otros esperan que ellos asuman y los roles que asumen en la realidad;

- el modo en que ejercen su autoridad dentro del sistema en el que trabajan, independientemente del papel que desempeñen;

- su capacidad de liderazgo y cómo esta se desarrolla en el seminario en relación con los otros participantes (miembros y staff);

- su comprensión acerca de lo que es la dirección, a través del aprendizaje sobre los procesos de naturaleza consciente e inconsciente que se dan en las instituciones y sistemas humanos.

Los participantes serán también capaces de reflexionar sobre temáticas tales como: trabajo en equipo, consecuencias de la diversidad (lenguaje, género, ciudadanía, edad, culturas, etc.) y la búsqueda de la creatividad individual y colectiva.

A través de estas exploraciones, los participantes podrán experimentar dentro del Seminario la transformación de sus roles, así como las consecuencias de este proceso.

De hecho, el seminario está diseñado para favorecer **un continuo ir y venir entre experiencia, aprendizaje y transformación de los roles** en los diferentes eventos. Nosotros denominamos a este proceso TransformaCción®.

A través de la transformación de sus roles, los miembros del seminario también podrán explorar la transformación de las organizaciones en general y reflexionar sobre la transformación de sus propias organizaciones de trabajo.

Así, la exploración de las dinámicas política, psíquica y espiritual en las organizaciones, conducirá a los miembros del Seminario a transformar el modo en que ellos ejercen sus responsabilidades en sus instituciones de trabajo. Al hacerlo, renovarán su capacidad de ser co-autores de esas organizaciones.

Este año, el Seminario va dirigido a dos categorías de miembros:

- **El Sub-Seminario de Apertura:** es para aquellos que participan por primera vez en este tipo de evento o que quieren renovar la experiencia;
- **El Sub-Seminario de Elaboración:** es para aquellos que han asistido a este tipo de Seminario en el pasado, al menos en una ocasión, y quieren profundizar sobre su primera experiencia.

Metodología

El Seminario se considera una institución temporal de TransformaCion® la cual comienza el martes 22 de marzo de 2011 a las 13:45 y finaliza el martes 29 de marzo de 2011 a las 13:00. Esta ofrece la posibilidad de aprender a través de la experiencia directa.

El Seminario es *abierto* en el sentido de que no prescribe lo que uno debe aprender; el método pedagógico está focalizado en el aprendizaje a través de la experiencia y su interpretación a medida que ocurre. Lo que cada miembro aprende le pertenece a él/ella mismo/a. De hecho, se invita a cada miembro a ejercer la propia autoridad para experimentar y evaluar lo que para ellos es, o no es, un aprendizaje relevante.

Este acercamiento enfatiza cómo cada sistema (tomado como un todo) tiene el potencial de desarrollar una vida tanto consciente como inconsciente. El trabajo en el seminario se focaliza en los grupos como sistemas y no en los individuos que los constituyen..

Estructura del Seminario

Cada tipo de sesión tiene una tarea primaria específica, congruente con la tarea del Seminario:

I. Eventos Comunes

Sesiones Plenarias (SP): reflexionar sobre las expectativas y experiencias vividas en el Seminario como un todo.

Micro Sistema Social (MISS): explorar la experiencia vivida en el micro sistema.

Macro Sistema Social (MASS): explorar la experiencia vivida en el macro sistema.

Evento de Sistema Institucional (SI): explorar la naturaleza de las relaciones entre los miembros y la dirección (la cual estará constituida por una parte del staff.) El Sistema Institucional comenzará y cerrará con una sesión plenaria.

II. Eventos de cada Sub-Seminario

II.1. Sub-Seminario de Apertura

Sesiones Inter-Sistemas (SIS): estudiar las relaciones entre sistemas formados por los miembros del Sub-Seminario de Apertura. El evento Inter-Sistemas comienza con una sesión plenaria.

Grupo de Estudio de la Transformación (GET): ofrece la oportunidad a los miembros de estudiar la experiencia vivida en el desempeño de roles en el Seminario, con el fin de prepararse para la transformación de roles, relaciones y sistemas, primero durante el Seminario y después al retornar a sus respectivas instituciones.

II.2. Sub-Seminario de Elaboración

La participación en el Sub-Seminario de Elaboración está sujeto a una condición específica: que los miembros hayan participado, al menos una vez, en otro seminario residencial organizado por IFSI o por organizaciones similares en otros países.

El objetivo de ese Sub-Seminario es ofrecer a los miembros la oportunidad de profundizar en su experiencia en este tipo de trabajo.

Sesiones Plenarias – SP(E): Al inicio del Seminario para explorar lo que significa ser miembro del Sub-Seminario de Elaboración y hacia el final del Seminario, para revisar los diferentes roles que los miembros han asumido y reflexionar sobre la aplicación profesional de sus aprendizajes en situaciones post-seminario.

Matriz de Sensaciones Sociales (MRS):

expresar y explorar sentimientos, asociaciones libres, sueños, ensueños, sensaciones físicas en relación con las experiencias y otros descubrimientos hechos en el Sub-seminario de Elaboración y en el Seminario como un todo.

Evento de Elaboración (SE): abandonar los supuestos tradicionales acerca del trabajo en grupos y las instituciones, con el fin de explorar y quizá implementar alternativas innovadoras, que favorezcan la elaboración de la experiencia vivida.

Grupo de Análisis de Roles (GAR): los miembros pueden analizar sus experiencias y aprendizajes durante el Seminario, así como los roles que irán a asumir a través de su transformación, durante el Seminario y al regresar a sus instituciones de origen

	Martes 22 marzo	Miércoles 23 marzo	Jueves 24 marzo	Viernes 25 marzo	Sábado 26 marzo	Domingo 27 marzo	Lunes 28 marzo	¿
9:00 - 10:00		MISS MISS	MISS MRS	MISS MRS	MISS MRS		MASS	
10:30 - 11:30		MASS	MASS	MASS	MASS	MISS MRS	SI	Gl
12:00 - 13:00		MISS MISS	GET GAR	MISS MISS	MASS	MASS	SI (P)	Gl
Almuerzo	13:45 - 14:45 SP							
15:00 - 16:00	MISS SP (E)	SIS (P) SE (P)	SI(P)		SI	SI	GET GAR	
16:30 - 17:30	MASS	SIS SE	SI	SI	GET GAR	SI	SP	
18:00 - 19:00	MISS MISS	SIS SE	SI	SI		GET GAR	GET SP(E)	
Comida								
20:30 - 21:30		MISS SIS SE		SI				

SEANCES COMMUNES COMMON EVENTS EVENTOS COMUNES	SP	Séance plénière	Plenary	Sesión Pleni	<input type="text"/>
	MASS	Macro Système Social	Social Macro System	Macro Sistema	<input type="text"/>
	SI (P)	Système institutionnel (plénière)	Institutional System event (plenary)	Sistema Institucion	<input type="text"/>
	SI	Système institutionnel	Institutional System event	Sistema Institu	<input type="text"/>
S-SEMINAIREOUVERTURE ACCESS S-CONFERENCE S-SEMINARIO DE APERTURA	MISS	Micro Système Social	Social Micro System	Micro Sistema	<input type="text"/>
	SIS (P)	Séance inter systèmes (plénière)	Inter-System Event (plenary)	Sesiones Inter-Sistem	<input type="text"/>
	SIS	Séance inter systèmes	Inter-System Event	Sesiones Inter-S	<input type="text"/>
	GET	Grouped'Etude de la TransformaCtion	TransformaCtion Study Group	Grupo de Estudio de Tr	<input type="text"/>
S-SEMINAIRE ELABORATION ELABORATION S-CONFERENCE S-SEMINARIO DE ELABORACION	SP (E)	Séance Plénière Spécifique	Specific Plenary Session	Sesión Plenaria E	<input type="text"/>
	MISS	Micro Système Social	Social Micro System	Micro Sistema	<input type="text"/>
	SE (P)	Séance Elaboration (plénière)	Elaboration Event (plenary)	Evento Elaboración	<input type="text"/>
	SE	Séance Elaboration	Elaboration Event	Evento Elabor	<input type="text"/>
	MRS	Matrice du Ressenti Social	Social Sensing Matrix	Matriz de Sensacion	<input type="text"/>
	GAR	Group d'Analyse de rôles	Roles Analysis Group	Grupo de análisis	<input type="text"/>

El rol del staff

El staff asume dos roles en el Seminario.

Primeramente, actúan colectivamente como “**Management**” del Seminario. Por tanto asumirán la responsabilidad de mantener y gestionar las fronteras del Seminario, para que los miembros puedan involucrarse en los diferentes eventos y trabajar en la tarea primaria. Los coordinadores de recursos son, por supuesto, una parte activa de esta dirección compartida. La delegación de roles y de responsabilidades en el staff está abierta a exploración. En ciertos eventos y bajo determinadas circunstancias, la dirección será conducida en público y compartida con miembros.

En segundo lugar, los miembros del staff intervendrán como **consultores** durante los eventos de trabajo. En este rol, ellos ofrecen su propia percepción y experiencia vivida en los eventos, en la medida en que esta transcurre, con el fin de estimular a los miembros a que hagan lo mismo y por consiguiente, a desarrollar sus aprendizajes acerca de la *Transformación*®

Los miembros del staff también tienen sus propias reuniones, para intercambiar y optimizar los recursos ofrecidos a los miembros en sus propósitos de trabajo.

Lenguajes usados durante el Seminario

Debido a la naturaleza internacional del Seminario, serán utilizados tres idiomas: Francés, Inglés y Español (Castellano). Los miembros del staff trabajarán en uno o varios de estos idiomas. El uso de otros idiomas estará abierto a exploración.

“Management” y staff del seminario

*Directrice du séminaire,
Directrice du sous-séminaire d'Ouverture*

Louise Edberg

Certified Psychologist, Senior Consultant, Organisationspsykologerna, Stockholm, Sweden. Member of IFSI Orientation Committee; Praxis International Network; Faculty IFSI Leading Consultation Programme¹, Paris France. Certified in Institutional Transformation IFSI Leading Consultation Programme II. Board member of ASLO (Sweden) Kaleidoskop (Sweden) Employee Assistance European Forum (Europe).^{1,2}

*Directeur associé du séminaire,
Directeur du sous-séminaire d'Elaboration*

Leonardo Veneziani

Membre et Trésorier de IFSI-FIIS. Manager, Conseiller de Synthèse et Partner, Avutann, Paris (France), Torino (Italia). Membre du Comité de Réflexion et du Comité de Réseau de Praxis International, Paris (France). Consultant certifié en Transformation Institutionnelle (Leading-Consultation, Programme 2 - FIIS).

Antoine Legrand

Associé et consultant de la société de conseil Avutann ; Membre d'IFSI.

Coordinateurs des ressources

Sylvie Toral

Secrétaire Générale adjointe d'IFSI ; Consultante au Centre de Consultation de la Vie au travail (C.C.V.T.) ; certifiée en Transformation Institutionnelle (Leading Consultation, Programme 4, IFSI) ; Membre du Comité de Réflexion de Praxis International, Paris, France ; Consultante en organisation et conduite du changement.

1 – Membre du Réseau Praxis International

2 – Membre du corps enseignant internationale, 4e programme **Leading Consultation** janvier 2009 – juin 2010 (Université de Bath, UK, et IFSI) conduisant au Master de Philosophie et Doctorat.

Los “managers”-consultores del seminario serán elegidos entre las siguientes personas:

Tal Alon

Social Psychologist and Senior Organizational Consultant; A f 'Besod Siach' Association (Management of dialogue in conflict groups) ; Member of IFSI Orientation Committee ; Change Management Practice leader at AKT (an Israeli consultation company which represents Hewitt company in Israel) ; Teacher in Group Facilitation Program for Business Organizations in Seminar Hakibutzim College, Masters degree (M.Sc.) in Organizational Psychology (Tel Aviv University)

Christophe Anjolras

Fondateur & Président Directeur Général LES MARCHANDS. Founder & Executive Chairman LES MARCHANDS. Agence spécialisée en retailing, merchandising et design, Paris, France Partenaire de V+M Global Merchandising. Membre du FIIS. Diplômé de l'IFM - Institut Français de la Mode & de l'ISG - Institut Supérieur de Gestion

David Benelbaz

Consultant en transformation institutionnelle, diplômé du programme LC4 (IFSI), Psychanalyste, Psychologue, Maîtrise en Administration et Economie, Membre de la Société Psychanalytique de Suède, Membre de la Société Internationale de Psychanalyse (IPA) Président de Kaleidoskop, Membre d'IFSI et d'Innovacion.

Eamonn Bredin

B.A., S.T.L.; Director of Communitas (Ireland); Organisational Consultant ; Assistant Priest; Lecture in Theology.

Chiraz Ben Messaoud

MBA (Deusto University), Training & Development Manager Amgen Europe, Breda (Netherlands). Member of IFSI.

Louise Edberg

Michaël Gutman

Consultant en management et processus de groupe (Praxis International), certifié en transformation institutionnelle (LC4), membre du bureau et du comité d'orientation d'IFSI, doctorant en histoire des relations internationales, Paris, France.¹

Zahid Hoosein Gangjee

B.Sc. Psych. Hons., M.Sc. Applied Psych. (Calcutta University), Fellow (IIM, Ahmedabad); Chief Executive, Zahid Gangjee & Associates, Organisation and H.R. Consultancy, Kolkata, India.

Rosa Goldfarb

Presidenta de InnovAcción; miembro de IFSI-FIIS. Directora del Área de Consultoría de InnovAcción. Consultora Certificada en Transformación Institucional por el programa de postgrado Leading Consultation (IFSI-Universidad de Hull, RU). Psicoterapeuta de orientación psicoanalítica; Terapeuta de pareja y familia; miembro de la Asociación de Psicoterapia Psicoanalítica, de la sociedad Peruana de Psicoterapia Psicoanalítica de Pareja y Familia y de la Sociedad Internacional de Psicoanálisis de Pareja y Familia; Licenciada en Psicología; Master en Educación.

Philippe Lawson

Membre du Comité d'Orientation de IFSI. Directeur de la Galerie Philippe Lawson et de Otherness *Art & Transformational mediation* ; Paris, France. Consultant de Praxis International. Certifié en Transformation Institutionnelle (Leading Consultation 2). Certifié CT Coach & Team®, Vincent Lenhardt ; Paris, France.

Antoine Legrand

Daybel Pañellas Alvarez

Professor at the University of Havana, Psychology Department. President of Intercreación. Member of IFSI.

Ana Maria Ruiz Sancho

Médico Psiquiatra. Psicoterapeuta, Master en Psicoterapia Psicoanalítica. Socia fundadora, formadora-supervisora y consultora de dinámicas de grupo e instituciones, VocAcción, España. Miembro de IFSI, ACTIS International y de APAG (Asociación de Psicoterapia Analítica Grupal).

Sylvie Toral

Leonardo Venezian

Antes y después del seminario

La directora del seminario estará acompañado por un Consultor de Síntesis durante la preparación y el informe final. Este rol será asumido por:

David Gutmann

Vice-Président délégué du Forum International de l'Innovation Sociale ; Visiting Professor, Université de Hull, The Business School, Royaume-Uni et Directeur de Leading Consultation ; External Professor, Université de Glamorgan, Pontypridd, Royaume Uni ;

Président - Directeur général de Praxis International • Conseillers de Synthèse • Advisers in Leadership ; President Elect, the International Association for Group Psychotherapy and Group Processes (IAGP) and past Chairman of the Organisational Consultancy Section ; Maître de Conférences à l'Ecole Nationale d'Administration ; Paris, France.

El Forum Internacional de Innovación Social (IFSI.)

IFSI se ha adjudicado la tarea de facilitar la innovación social y por consiguiente de contribuir a la transformación institucional de las organizaciones: compañías públicas o privadas, de la administración pública, asociaciones, instituciones educativas y de enseñanza, sean religiosos o laicos...

IFSI continua la tradición de las Relaciones de Grupo fundada, entre otros, por W.R.Bion, Isabelle Menzies, A.K.Rice y P.Turquet e inspirados en las Teorías de los Sistemas Abiertos y en la Psicoanalítica. IFSI añade a esto la dimensión social y el enfoque conocido como Transformación Institucional (T.I.) , que es el fruto de su trabajo en los ámbitos económico, político y social.

Cada año desde 1978, IFSI ha organizado en Francia un seminario internacional anual sobre el tema de Autoridad,, Liderazgo y Transformación. En 2005, este se convirtió en el seminario

TransformaCcion® .

Durante muchos años, IFSI ha estado desarrollando y conduciendo seminarios en diferentes países, en colaboración con universidades y otras organizaciones, en temas similares y complementarios.

Paralelamente, desde 2001 ha estado realizando un Programa de entrenamiento para directores y consultores llamado Consultoría en Liderazgo (M. Phil, Ph.D.). Este programa lo ha venido realizando en colaboración con la Escuela de Negocios de la Universidad de Glamorgan (UK, después con la Escuela de Negocios de la Universidad de Hull (UK) y, en la actualidad, con la Universidad de Bath (UK).

Desde enero de 2004, IFSI desarrolló un nuevo seminario internacional anual sobre el tema de Femenidad, Liderazgo, Autoridad y Masculinidad: el seminario FLAM.

Este folleto contiene la información básica concerniente al seminario TransformaCtion®. Se puede acceder a mayor información a través de www.ifs-iis-conferences.com

Code de champ modifié

Información Administrativa

Fecha

El Seminario empieza el Martes 22 de marzo, 2011 a las 13:45; y finaliza el Martes 29 de marzo, 2011 a las 13:00.

Lugar

El Seminario es residencial. Tendrá lugar cerca de Marseille en:

Belambra-vvf clubs
Résidence Hyères-les-Palmiers
83408 Presqu'île de Giens

Pago del Seminario

- 3300 €H.T. por cada participante institucional (compañías, organizaciones públicas o parapúblicas, administraciones, asociaciones...).
- 2400 €H.T. por cada participante individual (consultores independientes, free lance, individuos).

El IVA es de 19,6%. Según la ley europea, se puede reducir el IVA dependiendo del lugar de residencia y otras condiciones especiales del participante.

Este precio incluye matrícula, comida y alojamiento en una habitación individual.

La cotización anual para ser miembro de IFSI en el 2011 (€60, sin IVA) tiene que ser añadida al precio total si aún no ha sido pagada.

Becas

Estarán disponibles un número limitado de becas para casos excepcionales, que cubrirán una parte del precio del Seminario. Estas serán concedidas a aquellos que por razones personales o profesionales, no puedan pagar el precio total del Seminario. Las becas son financiadas por IFSI. Por favor, contáctenos.

Ficha de Inscripción

Deberá ser firmada y enviada de conjunto con un pago de 1460 €, de los cuales 60 € corresponden a la cotización anual de IFSI para el 2011 y los restantes 1400 € (IVA incluido) son para la reserva de plaza. El pago total del seminario tiene que ser efectuado antes del 1 de marzo, 2011. Los participantes recibirán informaciones prácticas sobre el alojamiento y cómo llegar hasta el lugar donde se realiza el Seminario.

Anulación

En el caso de cancelar la matrícula antes del 7 de febrero, 2011, el primer pago de reserva de plaza no será devuelto, con la excepción de casos en los que por falta de plazas u otros motivos (Ej., becas, etc.) la aplicación no pueda ser aceptada.

Si el participante retira su solicitud después del 1 de Marzo, 2011, deberá pagar el coste total del Seminario a IFSI.

Formas de Pago

Todos los pagos deben ser hechos en Euros (€) :

- mediante un cheque al : "FORUM INTERNATIONAL DE L'INNOVATION SOCIALE";
- por tarjeta de crédito VISA;
- por transferencia bancaria neto para el destinatario
IBAN - International Bank account Number : FR76
3006 6100 4100 0106 1180 188
BIC (SWIFT) : CMCIFRPP
CIC Paris, 2 Bd Raspail, 75007 Paris, France.

Los participantes residentes en Francia pueden obtener una convención de educación continua, de acuerdo a la ley francesa.

Los interesados pueden dirigirse a:

**Michaël Gutmann,
Coordinateur du pré-séminaire**

**Louise Edberg,
Directrice du Séminaire,**

**Leonardo Veneziani,
Directeur associé du séminaire**

F.I.I.S. / IFSI, 60 rue de Bellechasse,
75007 Paris, France
Tél. : + 33 (0)1 45 51 79 33
Fax : + 33 (0)1 45 51 39 42

ifsi.fiis@wanadoo.fr
www.ifsi-fiis-conferences.com

Mis en forme :

Gauche : 2,22 cm,
Droite : 2,27 cm,
Haut : 1,27 cm, Bas
: 1 cm, Largeur :
21 cm, Hauteur :
14,8 cm, Distance de
l'en-tête par rapport
au bord : 1,25 cm,
Distance du bas de
page par rapport au
bord : 1,45 cm,
Première page

**F.I.I.S. / IFSI, 60 rue de Bellechasse,
75007 Paris, France**

Tél. : + 33 (0)1 45 51 79 33

Fax : + 33 (0)1 45 51 39 42

ifsi.fiis@wanadoo.fr

www.ifsi-fiis-conferences.com